

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| Nom Prénom    | Diawara Ibrahim             |
| Adresse email | ibrahim.diawara@coallia.org |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                                         |
| Tranche effectifs | De 1000 à plus                                                                                     |
| Raison sociale    | COALLIA                                                                                            |
| Siren             | 775680309                                                                                          |
| Code NAF          | 87.90B - Hébergement social pour adultes et familles<br>en difficultés et autre hébergement social |
| Adresse           | 16 AU 18 16 COUR SAINT-ELOI 75012 PARIS 12                                                         |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 3652       |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 1.1                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 38                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                              | 4.8    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 20     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                              | 0.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 93  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 93  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                             | 20/02/2026 |
| Site Internet de publication                                                    |            |
| <a href="https://coallia.org/indicateurs/">https://coallia.org/indicateurs/</a> |            |